



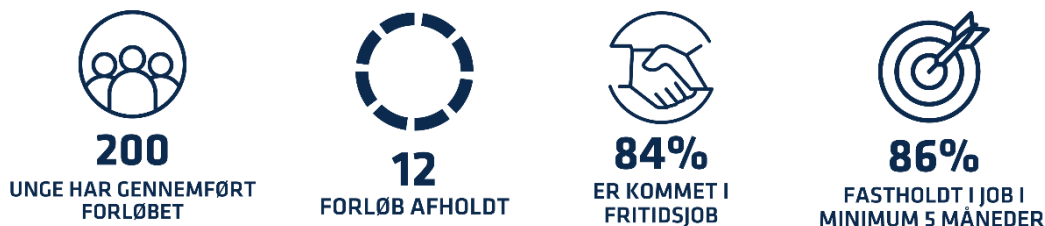
## Talents of Tomorrow

### – et fritidsjobinitiativ i et partnerskab mellem flere aktører i Randers Kommune

*Talents of Tomorrow*, som er et samarbejde mellem Randers FC som udførende aktør, Bysekretariatet, UUR og Randers Ungdomsskole, har siden januar 2022 været forankret i Randers Kommune. Nuværende samarbejdsaftale udløber ultimo 2023. Grundet de gode resultater og partnerskabets særlige ekspertise på fritidsjobområdet, henstiller Randers FC til, at samarbejdsaftalen forlænges på toårig basis med en mindre nedjustering af medarbejderressourcer og heraf afledt økonomi samt måltal.

#### Resultater

Fra projektopstarten ultimo 2018<sup>1</sup> til d.d. er resultaterne følgende:



På de indtil nu fire gennemførte forløb i regi af Randers Kommune har i alt **73 unge** deltaget i projektet, heraf har **81,6 %** fået fritidsjob og **77 %** er fastholdt i fritidsjobbet i 5 måneder eller mere. Der etableres fortsat fritidsjob og følges op på unge i job, hvorfor procenterne forventes at stige. Derudover kan det nævnes at:

- De unge udvikler en række **personlige og sociale kompetencer**, som er medvirkende til at styrke deres uddannelsesparathed og skabe en arbejdsidentitet/lønmodtageridentitet.
- De unge oparbejder **konkrete færdigheder** inden for fritidsjobsøgning og får afklaret kompetencer samt motivation til at søge mod andre uddannelses- og jobtyper, herunder ukendte fagområder fx indenfor erhvervsuddannelsesområdet.
- I projektperioden under Den A.P. Møllerske Støttefond er **40 % gennem forløbet blevet uddannelsesparate**. Dette vurderes som en relativ høj andel af statusændringer, målgruppens karakteristika taget i betragtning.
- SROI udarbejdet af LG Insight, viser at 1 kr. investeret i *Talents of Tomorrow* giver **minimum 6,8 kr. i samfundsøkonomisk gevinst** efter 4 år. Dette i form af sparede omkostninger forbundet med manglende uddannelsesparathed og kompetencer blandt de unge, der visiteres til projektet.
- Randers Kommune har gennem *Talents of Tomorrow* fået **øget bevågenhed** bl.a. fra andre Superligaklubber, Nordisk Råd, VIA University College mv. Indsatsen er med andre ord med til at sætte kommunen på landkortet blandt en lang række relevante aktører.

*Talents of Tomorrow* **understøtter Randers Kommunes politiske målsætninger** og visioner på det uddannelsespolitiske område. Indsatsen bidrager konkret til, at flere unge afslutter skolen med en tro på egne evner og med tillid til egne muligheder, samt at flere gennemfører en ungdomsuddannelse. Dertil taler indsatsen tydeligt ind i Reformkommissionens seneste anbefalinger, hvor det fremhæves, at indsatsen med

<sup>1</sup> *Talents of Tomorrow* var i perioden 2018 – 2021 støttet af midler fra Den A.P. Møllerske Støttefond.

dokumenteret effekt bør anvendes og igangsættes i partnerskaber med fx virksomheder, da det medvirker til at sikre, at unge kan indgå i stærke og forpligtende relationer og fællesskaber. Reformkommissionen understreger desuden, at fritidsjob kan medvirke til at skabe en lønmodtageridentitet hos de unge, som kan øge motivationen for at tage en uddannelse samt at fastholdelsesprocenten, og dermed effekten, er langt højere hos unge, der har været tilknyttet en fritidsjobindsats.

### **Erfaringer og anbefalet indsats**

*Talents of Tomorrow* er et **veludviklet koncept med evidens** bag de anvendte metodikker<sup>2</sup>. Der er i alt afviklet 12 forløb, og derfor har partnerskabet en solid erfaring på fritidsjobområdet. Randers FC's brand er en betydelig faktor, der motiverer de unge til at møde frem og deltage engageret. Det betyder bl.a., at indsatsen kan tiltrække unge, der ellers er vanskelige at etablere kontakt til. Det er f.eks. muligt at tilbyde et arbejdsfællesskab med rigtige kollegaer, rigtige arbejdsopgaver og reelle løntimer. Dertil kommer klubbens brede sponsor- og erhvervsnetværk, der aktivt bruges i etableringen af fritidsjobs. De unge får desuden en ny platform og oplevelsen af at være udvalgt til 'noget større', hvilket giver dem stolthed, en ændret identitetsopfattelse og muligheden for positionering i nye roller. Det vurderes, at indsatsens placering hos Randers FC har en stor betydning for resultaterne, hvorfor det anbefales, at Randers FC forsat har den udførende rolle.

Randers FC's erfaringer er, at den stærke og forpligtende relation mellem de unge og projektmedarbejder har stor betydning for, at de unge oplever succes og opnår den nødvendige udvikling. For i højere grad at gøre indsatsen økonomisk bæredygtig, forslås det at indsatsen fremover varetages af en enkelt medarbejder hos Randers FC, forsat i samarbejde med de øvrige projektpartnere. Som følge heraf og for forsat at kunne levere stærke resultater, foretages en mindre justering af måltallene.

**Målet** er at afholde tre forløb årligt for i alt 45 unge. Dertil er målet at min. 85 % af de unge får et fritidsjob, og at min. 85 % heraf fastholdes i fritidsjobbet min. 5 måneder efter fritidsjobbets etablering.

### ***Talents of Tomorrow* – kort fortalt**

*Talents of Tomorrow* er et unikt kompetenceudviklingsforløb med henblik på etablering af og fastholdelse i fritidsjob. Målgruppen er unge i alderen 13-17 år, bosat i Randers Kommune, der er vurderet 'parat til andre uddannelsesaktiviteter m.v. end gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser', og som yderligere er i stor risiko for social marginalisering grundet ringe tilknytning til uddannelse og beskæftigelse. De unge kendetegnes af sårbarheder som angst, ADHD og øvrige psykiske udfordringer, lav selvtillid og selvværd, sproglige udfordringer, ordblindhed og er kriminalitetstruede etc.

Forløbets formål er at styrke de unges arbejdsidentitet samt tilknytningen til uddannelsessystemet ved at udvikle personlige og sociale kompetencer. Dette er medvirkende til at øge de unges livskvalitet, livsduelighed, evne til at indgå i fællesskaber og, på længere sigt, mulighederne for selvforsørgelse. De unge tilbydes som en del af forløbet et informationsmøde, individuelle samtaler, introdag, 6 workshops, reel arbejdserfaring gennem varetagelsen af konkrete arbejdsopgaver samt etablering af ordinært fritidsjob, herunder ansøgningskrivning, jobsamtaletræning mv.

Der er for nuværende ikke andre tilsvarende tilbud i Randers Kommune, og indsatsen er tillige understøttende og synergiskabende for de fire aktørers kerneopgaver.

---

<sup>2</sup> Evaluering af *Talents of Tomorrow* udarbejdet af LG Insight kan læses her: <https://randersfc.dk/csr/#vidensbank>

## Årligt budget *Talents of Tomorrow* i DKK ex. moms

*I Talents of Tomorrow afholdes der årligt 3 forløb med 45 deltagere i alt.*

Budgetpost	Ekstern finansiering Randers Kommune	Medfinansiering Randers FC Jobakademi	Medfinansiering Bysekretariatet	Medfinansiering UUR	Medfinansiering Randers Ungdomsskole	Samlet	Noter
<b>1. Medarbejdere</b>	550.000	70.000	18.000	70.000	0	708.000	Ekstern finansiering anvendes til 1933 t./årligt hos Randers FC Jobakademi inkl. løn, feriepenge, lovpligtig forsikring og øvrige omkostninger. Egenfinansiering varetages af Bysekretariatet, UUR og Randers FC Jobakademi ifm. timer til hvervning, styregruppemøder, evt. deltagelse i udvalgte workshops, opsøgende arbejde mv.
<b>2. Løn til unge</b>	85.000	0	0	0	0	85.000	Deltagerne aflønnes for 24 timer pr. deltager, svarende til 1560 kr./pr. ung. Det angivne beløb er beregnet for 45 deltagere med en timeløn på 65 kr. og er inkl. feriepenge, lovpligtig forsikring samt øvrige omkostninger.
<b>3. Aktiviteter</b>							
Informationsmøde	3.000	1.500	0	0	0	4.500	Der afholdes 3 informationsmøder til en pris á 1000 kr./pr. møde i perioden. Beløbet dækker let forplejning, service og rengøring. Randers FC Jobakademi dækker udgifter til lokaleleje, 500 kr./pr. møde.
Introdag	15.000	6.000	0	0	0	21.000	Der afholdes 3 introdage til en pris af 7000 kr./pr. dag. Beløbet dækker lokaleleje, forplejning, service og rengøring. Randers FC Jobakademi afholder en medfinansiering på 2000 kr./dag.
Workshops, 18 stk. i alt	24.300	9.000	0	0	0	33.300	Der afholdes 6 workshops pr. hold (i alt 18 stk./år) til en pris af 1350 kr./pr. workshop, hvilket dækker let forplejning, service og rengøring. Randers FC dækker udgifter til lokaleleje.
Deltagernetværksmøder	9.000	4.500	0	0	0	13.500	Der afsættes i alt 3000 kr./pr. hold til 4 netværksmøder (i alt 16 netværksmøder). Beløbet anvendes til let forplejning, udgifter forbundet med sociale arrangementer mv. Randers FC Jobakademi dækker udgifter til lokaleleje.
Transport	0	4.500	0	0	0	4.500	Transport ifm. opsøgende arbejde i virksomheder, hvilket dækkes af Randers FC Jobakademi.
<b>4. Materialer</b>							
MILIFE materialer	3.200	0	0	0	4.000	7.200	Beløbet anvendes til indkøb af MILIFE materiale, som sker igennem Randers Ungdomsskole. Sidstnævnte medfinansierer materialerne.
Øvrige materialer	1.500	1.000	0	0	0	2.500	Beløbet dækker indkøb af øvrige materialer til brug i workshops og deltagernetværk. såsom kuglepenne, papir, mapper mv.
<b>5. Eksterne undervisere, Randers Ungdomsskole</b>	28.000	0	0	0	28.000	56.000	Eksterne undervisere hyres via Randers Ungdomsskole og dækker introdagen samt 6 workshop pr. hold. Egenfinansieringen dækkes af Randers Ungdomsskole.
<b>6. Netværksmøder</b>	4.000	3.000	0	0	0	7.000	Halvårlige netværksmøder for 30 pers. inkl. forplejning. Lokaleleje dækkes af Randers FC Jobakademi.
<b>7. Lokaleleje &amp; kontorhold</b>	0	60.000	0	0	0	60.000	Randers FC Jobakademi bor til leje i Cepheus Park Randers. Udgifter hertil afholdes af lejer.
<b>8. Administration</b>	0	20.000	0	0	0	20.000	Revision, bogføring, IT-licenser til medarbejdere samt vedligehold af telefoner, computere etc. Udgiften dækkes af Randers FC Jobakademi.
<b>Samlet finansiering pr. år</b>	<b><u>723.000</u></b>	179.500	18.000	70.000	32.000	1.022.500	
<i>Samlet finansiering pr. ung</i>	<i>14.460</i>	<i>3.590</i>	<i>360</i>	<i>1.400</i>	<i>640</i>	<i>20.450</i>	